

Informácia o projekte ESF Skvalitnenie vedeckej práce doktorandov a postdokov na FMFI UK

Motiváciou pre tento projekt sú naše obavy o budúcnosť slovenskej vedy. Je známe, že mnohí talentovaní absolventi aj z Fakulty matematiky, fyziky a informatiky UK odchádzajú do zahraničia alebo opúšťajú akademické prostredie. Toto je jav rozšírený v celom svete, ale v našom prípade je ešte znásobený neúnosne malými platmi a zlými podmienkami pre vedeckú prácu. Výsledkom je, že nám už chýba celá generácia mladých výskumníkov. Ak sa tento stav nezmení, následky za 10 až 20 rokov budú fatálne: nebudeme tu mať skupinu kvalitných lídrov výskumu. Preto nebudeme mať ani kvalitný výskum.

Je preto veľmi dôležité podporiť talentovaných mladých vedcov, ktorí sa v budúcnosti stanú lídrami. Takáto podpora musí byť adresná a musí sa riadiť podľa kvality práce. Pilotným pokusom o riešenie tohoto problému je tento projekt, schválený Ministerstvom školstva SR a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Účelom tohto projektu je vytvoriť na FMFI pre niektorých z najlepších doktorandov a mladých vedeckých pracovníkov konkurencieschopné prostredie, ktoré by ich udržalo vo výskume na našej fakulte. V rámci tohto projektu bude dekan fakulty na základe návrhu prodekana pre vedeckú činnosť, prof. Jozefa Masarika, DrSc, ktorý je zároveň zodpovedným riešiteľom projektu ESF, udeľovať konkurzné štipendiá a prostriedky na zahraničné študijné cesty doktorandom a postdokom FMFI.

V rámci projektu bude vytvorený systém, v ktorom:

- Mladí vedeckí pracovníci, doktorandi, a ich školitelia v jednotlivých výskumných skupinách budú získavať ako prídavok k svojmu platu konkurzné štipendiá podľa kvality a kvantity svojej práce.
- Pre vybraných uchádzačov poskytneme prostriedky na zakúpenie kvalitnej súčasnej vedeckej literatúry (knihy a časopisy).
- Umožníme vynikajúcim doktorandom a mladým vedeckým pracovníkom študijné cesty na špičkové zahraničné pracoviská a na kvalitné vedecké konferencie.

Štipendiá, prostriedky na zakúpenie literatúry a prostriedky na zahraničné študijné cesty budú udeľované na základe odporúčaní Rady projektu. Žiadna podpora nie je nárokovateľná. Rada projektu navrhne udeliť konkurzné štipendiá tým uchádzačom, ktorí ju presvedčia o kvalite svojej doterajšej práce a o ich schopnosti stať sa v budúcnosti

vedúcimi osobnosťami výskumných skupín na fakulte. Rada projektu si vyhradzuje právo nevyčerpať plánované prostriedky v plnej miere, v prípade že nebude považovať žiadosti za dostatočne kvalitné.

Uchádzačom o štipendium preto odporúčame, aby príprave žiadostí venovali osobitnú starostlivosť. Odporúčané súčasti žiadosti sú podrobnejšie spomenuté vo Výzve. Mladí vedeckí pracovníci, musia Radu presvedčiť nielen o svojich odborných kvalitách, ale aj o svojom vodcovskom potenciále a schoposti tímovej práce. Adepti musia vedieť samostatne vedecky pracovať, iniciovať projekty a dobre je ak majú kontakty vo vedeckej komunite. Na pomoc uchádzačom uvádzame niekoľko odporúčaní k zostavovaniu žiadosti.

Pre držiteľov titulu PhD:

- Schopnosť samostatne iniciovať projekty sa najlepšie demonštruje vo výskumnom pláne. Treba vysvetliť dôležitosť navrhovaného projektu a naznačiť metodológiu riešenia.
- Renomé a kontakty vo vedeckej komunite dokladajú aj citácie, ale veľmi užitočné môžu byť referenčné listy. Je veľmi dobré ak sú referenčné listy aj zo zahraničia.
- V motivačnom liste (nie dlhšom ako 1 strana) a životopise je možné ukázať okrem iného vodcovské a tímové schopnosti. Možno spomenúť vlastné iniciatívy alebo splnené úlohy, ktoré to demonštrujú. Príklady (ktoré ani zďaleka nie sú vyčerpávajúce): organizácia seminárov, konferencií, korešpondenčných seminárov, vedenie študentov. Je dobré tiež sformulovať v čom uchádzač vidí svoj prínos pre Fakultu.

Od doktorandov samozrejme nemožno očakávať splnenie takýchto náročných kritérií. Niekoľko odporúčaní ich žiadosti:

- V pláne práce treba ukázať, že uchádzač rozumie tomu, čo robí a je mu jasné, ako to zapadá do širšieho konceptu danej vedeckej oblasti. Pri chýbajúcej publikačnej činnosti v prípade mladších doktorandov možno kvalitu práce a iniciatívu doložiť tiež diplomovou prácou, či prácou v ŠVOČ.
- Treba skúsiť preukázať iniciatívu a organizačné schopnosti, ktoré naznačujú, že uchádzač je potenciálny líder. Podobné príklady, ako pre mladých vedeckých pracovníkov možno použiť aj tu.
- Referenčný list školiteľa by mal nielen predstaviť odborné znalosti doktoranda, ale aj jeho osobnostné kvality.

Výška mesačného štipenia doktoranda, ako prídavku k platu, bude spravidla 7000 korún. Pracovník s titulom PhD dostane spravidla 20000 korún. Pri objeme prostriedkov pridelených na projekt očakávame udelenie 2-3 štipendií pre mladých vedeckých

pracovníkov a okolo 5-10 štipendií pre doktorandov. Držitelia štipendií budú môcť požiadať o príspevok na nákup literatúry a o poskytnutie prostriedkov na štúdiijné cesty.

. Informácie o podávaní žiadostí sú zverejnené vo Výzve. Informácie o celom projekte možno nájsť na web stránke www.dnp.fmph.uniba.sk/esf, prípadne získať od administrátorky projektu PaedDr. Soni Gažákovej, tel. (**4212) 60295 242, miestnosť F1-322, email gazakova@fmph.uniba.sk

Zodpovedný riešiteľ projektu: Jozef Masarik.

Rada projektu: Pavol Brunovský, Milan Ftáčnik, Soňa Gažáková (administrátorka projektu), Jozef Masarik, Marián Neamtu (teraz profesor Math Department, Vanderbilt University, USA), Ján Pišút (predseda Rady projektu), Martin Plesch (absolvent fakulty, teraz postdok v SAV), Boris Tomášik (absolvent Fakulty, teraz postdok v Niels Bohr Institute, Dánsko).